

Заведующий МБДОУ МО
г.Краснодар «Детский сад № 38»

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.В.Ананченко

_____ Григорян И.С.

« _____ » _____ 20 ____ г.

« _____ » _____ 20 ____ г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 года,

**уведомительная регистрация органа по труду
от 19.09.2023 № 486-3**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад № 38»**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 486-3 от 19.09.2023г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	п.2.2. стр.4; п. 7.3 ПВТР стр. 50	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	п.2.2. читать в следующей редакции: Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: - руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащими квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, - учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 ТК РФ; - своевременно и в полном объеме перечислять за работников взносы в ИФНС России, Фонд обязательного социального страхования; - разрабатывать и утверждать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ локальный нормативный акт, регламентирующий порядок хранения и использования персональных данных работников организаций; - учитывать, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке,

			<p>работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.</p>
2.	п.2.3.3. стр. 5	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p>	<p>п.2.3.3. читать в следующей редакции:</p> <p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; - условия труда на рабочем месте; - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц; - объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогического работника в неделю; - размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.; - размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат

			<p>стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательной организации показателей и критериев;</p> <ul style="list-style-type: none"> - режим рабочего времени и времени отдыха; - условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ. <p>В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, в частности: о рабочем месте, об испытании, о правах и обязанностях работника и работодателя.</p> <p>Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст.72 ТК РФ).</p>
3.	п. 2.4.5 стр 6.	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....	<p>п.2.4.5. читать в следующей редакции:</p> <p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория; работающими инвалидами.</p>
4.	п. 2.4.8 стр.7	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с	<p>п. 2.4.8. читать в следующей редакции:</p> <p>При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает прием на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.</p>

		сокращением численности или штата.	
5.	стр. 10	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе	п. 3.8.3 читать в следующей редакции: Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования; - статус молодого специалиста действует в течение трех лет; - статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
б.	п. 4.1.16 стр. 13	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.	п. 4.1.16 читать в следующей редакции: Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

7.	п. 4.2.3. стр. 16	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период...	п. 4.2.3. читать в следующей редакции: Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ, не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.
8.	п. 7.1.5 стр. 23	Обучение по охране труда	п.7.1.5. читать в следующей редакции: (в соответствии с требованиями Постановления Правительства № 2464 от 24.12.2021 г.) Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда (АУП, специалисты - не реже 1 раза в три года, другие – ежегодно); недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.
9.	п. 5.1.1. стр. 17 п. 3.5. ПВТР стр. 40	Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк ПАО «Сбербанк».	п.5.1.1. читать в следующей редакции: Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк. п. 3.5. ПВТР читать в следующей редакции: Работодатель обязан: - соблюдать законодательство о труде; - предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором; - правильно организовывать труд работников на закрепленных за ними рабочих местах, обеспечивая необходимыми принадлежностями и оргтехникой, создавая здоровые и безопасные условия труда, соответствующие правилам по охране труда

			(технике безопасности, санитарным нормам, противопожарным правилам); - заработную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк.
10.	п. 5.1.4. стр. 17	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	п. 5.1.4. читать в следующей редакции: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
11.	п. 2.1.6 ПВТР стр. 35	При заключении трудового договора _____ лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: - трудовую книжку.....; - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;	п.2.1.6 ПВТР читать в следующей редакции: При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ: - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые; - документ, подтверждающий регистрацию в системе _____ индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; -.....;
12.	п. 2.1.8 ПВТР 2.1.12 стр. 36	При заключении трудового договора впервые.....	п.2.1.8 ПВТР читать в следующей редакции: При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). учета. (ч. 4 ст. 65 ТК РФ). п.2.1.12ПВТР читать в следующей редакции: В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).
13.	п. 4.1.1; п. 4.1.3, п. 4.1.4 ПВТР стр. 43	Продолжительность рабочего дня для _____ руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного _____	п.4.1.1; п.4.1.3, п.4.1.4 ПВТР читать в следующей редакции: 4.1.1. Для _____ работников установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье. Продолжительность рабочего дня для _____ руководящего, _____ административно-

		персонала определяется из расчета 40-часовой рабочей недели (приложение №1).	хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется из расчета 40-часовой рабочей недели. 4.1.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю. 4.1.4. Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 103 ТК РФ). Устанавливается режим работы по сменам для следующих категорий работников: воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, повар, сторож.
14.	п. 4.1.4 ПВТР стр. 44	Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном - за остальные часы сверхурочной работы. Оплата производится до 01 марта года , следующего за учетным периодом.	п.4.1.4 ПВТР читать в следующей редакции: Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном - за остальные часы сверхурочной работы. Доплата за сверхурочную работу входит в зарплату сотрудника, которую выплатить необходимо при суммированном учете рабочего времени по окончании календарного года, в других случаях в месяце, следующим за отчетным.
15.	п. 4.2.7 ПВТР стр. 45	Предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: шеф-повару, повару, кухонному рабочему - 7 календарных дней..... (Приложение №4).	п. 4.2.7. ПВТР читать в следующей редакции: Предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: шеф-повару, повару, кухонному рабочему - 7 календарных дней.
16.	п. 4.2.8 ПВТР стр. 45 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.	п. 4.2.8. ПВТР читать в следующей редакции: Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.
17.	Приложение № 10	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении

		<p>средств индивидуальной защиты</p>	<p>правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»</p> <p>Нормы выдачи средств индивидуальной защиты:</p> <p><u>Грузчик</u></p> <p>Одежда специальная защитная:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Жилет сигнальный повышенной видимости - 1 шт. - Костюм для защиты от механических воздействий (стирания) – 1 шт. <p>Средства защиты ног:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов) – 1 пара. <p>Средства защиты рук:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания) – 12 пар. <p>Средства защиты головы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт. <p><u>Заведующий хозяйством</u></p> <p>Одежда специальная защитная:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт. <p>Средства защиты рук:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Перчатки с полимерным покрытием - 6 пар. <p><u>Дворник</u></p> <p>Одежда специальная защитная:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Жилет сигнальный повышенной видимости – 1 шт. - Костюм для защиты от механических воздействий (стирания) - 1 шт. - Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды - 1 шт. на 2 года. <p>Средства защиты ног:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений - 1 пара <p>Перчатки с полимерным покрытием 6 пар</p> <p>Средства защиты рук:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ – 12 пар. - Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания) – 12 пар. <p>Средства защиты головы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт. <p><u>Кастелянша</u></p> <p>Одежда специальная защитная:</p>
--	--	--------------------------------------	---

		<p>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений - 1 шт. Одежда специальная защитная: Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)–1 пара.</p> <p><u>Кладовщик</u> Одежда специальная защитная: - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений -1 шт. Средства защиты ног: - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) – 1 шт. Средства защиты рук: - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) – 12 пар Средства защиты головы: Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт.</p> <p><u>Кухонный рабочий</u> Одежда специальная защитная: - Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) -1 шт. Средства защиты ног: - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) – 1 шт. Средства защиты рук: - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) – 12 пар Средства защиты головы: Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт.</p> <p><u>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</u> - Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - 1 шт. - Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды - 1 шт. на 2 года. Средства защиты ног: - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)- 1 пара Средства защиты рук: - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) – 12 пар. Средства защиты головы: - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт. - Каскетка защитная от механических воздействий - 1 шт. на 2 года</p> <p><u>Уборщик служебных помещений</u> Одежда специальная защитная: - Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) -1 шт.</p>
--	--	--

			<p>Средства защиты ног: - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения – 1 шт.</p> <p>Средства защиты рук: - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) – 12 пар</p> <p>Средства защиты головы: Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт.</p> <p><u>Помощник воспитателя, младший воспитатель (няня)</u></p> <p>Одежда специальная защитная: - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений -1 шт.</p> <p>Средства защиты ног: - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) – 1 шт.</p> <p>Средства защиты рук: - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) – 12 пар</p> <p><u>Повар</u></p> <p>Одежда специальная защитная: - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) – 1 шт.</p> <p>Средства защиты ног: - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) –1 пара</p> <p>Средства защиты головы: - Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт.</p> <p><u>Сторож</u></p> <p>Одежда специальная защитная: - Жилет сигнальный повышенной видимости – 1 шт. - Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) - 1 шт. - Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды - 1 шт. на 2 года.</p> <p>Средства защиты ног: - Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений - 1 пара</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием 6 пар</p> <p>Средства защиты рук: - Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ – 12 пар. - Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) – 12 пар.</p> <p>Средства защиты головы:</p>
--	--	--	---

			<p>- Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – 1 шт.</p> <p><u>Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудованию</u></p> <p>Одежда специальная защитная:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги - 1 шт. на 2 года - Белье специальное хлопчатобумажное – 4 шт <p>Средства защиты ног:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги–1 пара - Обувь специальная диэлектрическая (определяется документами изготовителя) <p>Средства защиты рук:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Перчатки термостойкие – 6 пар - Перчатки специальные диэлектрические (определяется документами изготовителя) <p>Средства защиты головы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подшлемник термостойкий – 1 шт. - Каска защитная от повышенных температур - 1 шт. на 2 года <p>Средства защиты лица:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой - 1 шт. на 2 года <p>При работах в зоне влияния электрического поля с напряженностью более 5 кВ/м дополнительно:</p> <p>Комплект защитный:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комплект для защиты от воздействия электрических полей промышленной частоты в составе (1 комплект на 1,5 года): - Экранирующая куртка с накасом и капюшоном – 1 шт. - Экранирующий полукомбинезон/брюки -1шт. - Экранирующие перчатки – 4 пары - Экранирующие ботинки - 1 пара - Экранирующая куртка с накасом и капюшоном от пониженных температур –1 шт. - Экранирующий полукомбинезон/брюки от пониженных температур – 1 шт. - Экранирующие перчатки утепленные –4 пары - Экранирующие ботинки от пониженных температур – 1 пара
18.	Приложение № 11	Перечень профессий и должностей работников занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Перечень профессий и должностей работников занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с Приложением N 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 767н «Единые типовые нормы выдачи

дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств»			
№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4
1	Педагогический персонал: Воспитатели, специалисты	Мыло или жидкие моющие средства	250 /200 гр.
2	Младший воспитатель	Средство дезинфицирующее, жидкое для рук	100 гр.
3	Помощник воспитателя		
4	Уборщик служебных помещений		
5	Повар		
6	Кухонный рабочий		
7	Заведующий хозяйством		
8	Сторож		
9	Дворник		
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
11	Грузчик		
12	Кастелянша		
13	Кладовщик		
14	Электромонтёр		